

# TI Performance

Société de Savoir Être

AU-DELÀ DU SAVOIR ET DU SAVOIR-FAIRE  
IL Y A LE SAVOIR **ÊTRE** LA DIFFÉRENCE





# « L'HABILETÉ

*est ce qui caractérise une personne qui exécute ce qu'elle entreprend avec adresse et intelligence; ce qui est une compétence fort rare et précieuse!*

*Or, ce qui est encore plus rare, c'est l'habileté à reconnaître l'habileté. »*

**- Robert Half**

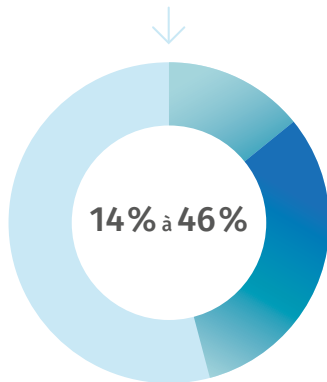
# LES DÉFIS

identifiés en 2014 par plusieurs firmes de recherches étaient les suivants :

*CedarCrestone's 2013-2014 Outlook Report*

Le secteur le plus en croissance en technologies RH est **l'analytique du talent**.

Dans les 3 prochaines années, les investissements passeront de : **14 % à 46 %**.



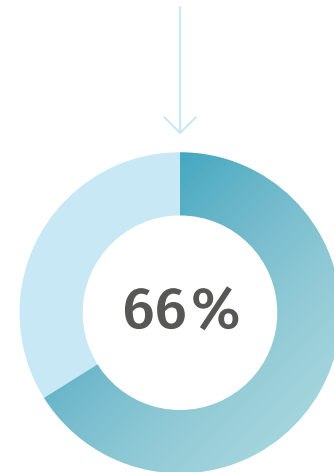
*CT Partners 19<sup>th</sup> annual executive job forecast*

Les emplois les plus urgents à combler après *Chef des RH* : **Responsable, analytique du talent**.



*Bersin Predictions for 2014*

Pourcentage des organisations qui augmenteront leurs investissements en systèmes d'analytique du talent : **66 %**.



**En 2018,**

# LE FUTUR DU TRAVAIL EST DÉJÀ LÀ!

**Où en est votre organisation?  
Faisons le point.**



**La prise de décision** liée à la gestion du capital humain dans votre organisation est-elle suffisamment efficace et stratégique pour soutenir véritablement l'atteinte de ses objectifs d'affaires ?

Votre équipe RH est-elle en mesure de fournir des données actionables afin de renforcer l'avantage concurrentiel de votre organisation ?

Votre organisation est-elle en mesure d'aligner clairement et facilement le développement organisationnel, les aspirations de vos employés, leur rémunération et la gestion du rendement avec les objectifs et la stratégie de l'entreprise ?



# TI PERFORMANCE

est le partenaire de choix pour faire équipe avec vous dans vos projets de :

**Transformation  
RH**

**Planification  
stratégique de la  
main-d'œuvre**

**Expérience-  
employé**

**Réinvention  
organisationnelle**

**Analytique  
du talent**

**Recrutement,  
sélection et  
intégration**

**Leadership  
RH**

**Gestion du  
changement**

**La valeur ajoutée** de notre équipe réside dans sa capacité à intervenir dans des scénarios RH de nature stratégique et organisationnelle





Notre équipe cumule une vaste expérience  
dans des secteurs variés

**Services  
gouvernementaux**

---

**Secteur  
manufacturier**

---

**Services  
professionnels**

---

**Municipalités**

---

**Commerce de détail**

**Associations  
et ordres  
professionnels**

---

**Haute technologie**

---

**Sport professionnel  
et amateur**

---

**Tourisme  
et hospitalité**

A grayscale photograph of a man with glasses and a beard, looking down at a smartphone in his hands. The image is semi-transparent, serving as a background for the text.

# TTI SUCCESS INSIGHTS

## **La science de l'humain au service de l'art du talent**

*TI Performance* offre aux organisations la suite complète et intégrée des outils de *TTI Success Insights*, le leader mondial de solutions de gestion stratégique du talent.

Cette suite d'outils abordables, performants et faciles à utiliser couvre l'ensemble des besoins des équipes RH et est la seule réellement adaptée aux nouveaux défis organisationnels des entreprises. Grâce à un accès direct, en mode autonome, à des données valides, pertinentes et fiables, les solutions distribuées et implantées par *TI Performance* permettent véritablement aux gestionnaires du capital humain de se positionner en leaders de la performance au sein de leurs organisations.

*TI Performance* est le seul partenaire stratégique de *TTI Success Insights* au Québec. Elle est autorisée à en dispenser la certification, laquelle confère à ceux qui la reçoivent une attestation d'expertise reconnue internationalement. En outre, *TI Performance* offre, au besoin, un accompagnement personnalisé permettant de maximiser encore davantage le pouvoir de cette suite d'outils.



# RECRUTER DIFFÉREMMENT

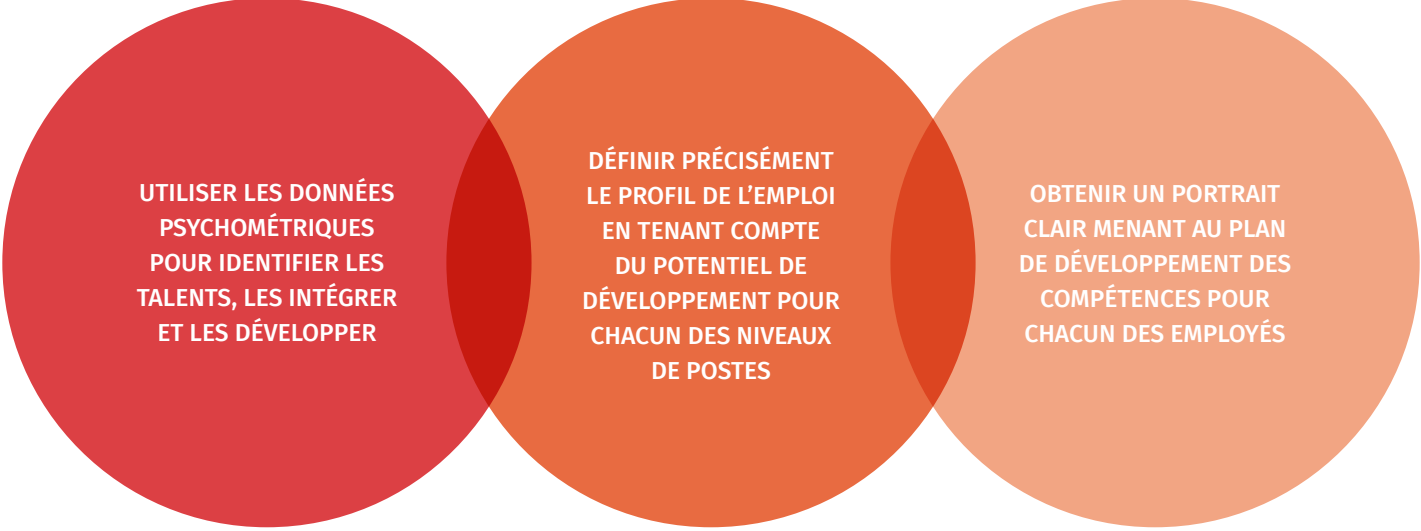
Recruter sur les attitudes pour ensuite valider les compétences et ce, à partir d'une solution intelligente, scientifique, automatisée, en ligne et en temps réel.

## **Un profil de poste identifie :**

- les comportements attendus
- les motivations requises pour aimer son travail
- les compétences requises et à développer selon le type et le niveau du poste
- les certifications, expériences et autres exigences du poste et trace la voie aux moyens stratégiques pour recruter les candidats.

# LES AVANTAGES

de travailler avec une approche quantitative et qualitative en recrutement



UTILISER LES DONNÉES  
PSYCHOMÉTRIQUES  
POUR IDENTIFIER LES  
TALENTS, LES INTÉGRER  
ET LES DÉVELOPPER

DÉFINIR PRÉCISÉMENT  
LE PROFIL DE L'EMPLOI  
EN TENANT COMPTE  
DU POTENTIEL DE  
DÉVELOPPEMENT POUR  
CHACUN DES NIVEAUX  
DE POSTES

OBTENIR UN PORTRAIT  
CLAIR MENANT AU PLAN  
DE DÉVELOPPEMENT DES  
COMPÉTENCES POUR  
CHACUN DES EMPLOYÉS

# L'analytique du talent : un puissant levier pour une prise de décision RH éclairée

## RECRUTEMENT



- Identifiez les talents les plus performants.
- Découvrez leurs besoins réels.
- Bâissez des profils attractifs.



- Présélectionnez les meilleurs candidats et mesurez leur taux de compatibilité avec l'entreprise.



- Optimisez le taux de réussite de toutes vos intégrations... et celui de vos candidats.

## INTÉGRATION, DÉVELOPPEMENT & MOBILISATION



- Bonifiez vos plans d'intégration.
- Favorisez la mise à profit rapide de vos nouveaux talents.
- Instaurer des dynamiques internes positives.



- Développez et libérez le potentiel des talents grâce à des outils d'évaluation conçus pour apporter des solutions personnalisées.



- Conseillez, guidez et outillez vos gestionnaires à mieux évaluer, former et aligner leurs équipes.

## STRATÉGIE & TRANSFORMATION ORGANISATIONNELLE



- Comprenez comment chaque membre d'une équipe contribue au succès de celle-ci.
- Identifiez les compétences manquantes.
- Aidez les gestionnaires à élaborer des plans d'actions efficaces.

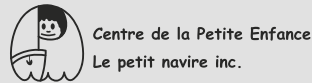


- Évaluez les profils de différentes équipes.
- Identifiez la dynamique inter-équipe.
- Cerner les obstacles et saisissez les opportunités d'augmenter la performance.

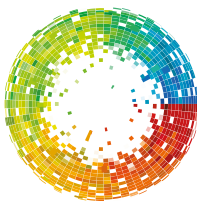


- Identifiez le stade de développement de votre entreprise.
- Élaborez un plan d'action pour guider et accompagner l'organisation dans son développement.

Nous sommes fiers de collaborer avec des partenaires  
et des clients engagés face au leadership RH







## **TI Performance**

Société de Savoir Être

### TROIS-RIVIÈRES

240, rue des Forges, bureau 204  
Trois-Rivières, Québec G9A 2G8  
**1 819 840.6757**

### MONTRÉAL

33, rue Prince, bureau 269  
Montréal, Québec H3C 2M7  
**1 514 222.2488**

**info@ti-performance.ca**  
**ti-performance.ca**